



Verhaltenskodex für Lieferanten

Einleitung

Die **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** bekennt sich zu einer ökologischen und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir sind bestrebt, unser unternehmerisches Handeln und unsere *Dienstleistung* im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten auf, dazu im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes beizutragen.

In der **Anlage 1** finden Sie unser dazugehöriges Grundsatzprogramm.

Für die zukünftige Zusammenarbeit vereinbaren die Vertragspartner die Geltung der nachstehenden Regelungen für einen gemeinsamen Verhaltenskodex. Diese Vereinbarung gilt als Grundlage für alle zukünftigen Lieferungen. Die Vertragspartner verpflichten sich, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. Diese Vereinbarung tritt mit Unterzeichnung in Kraft. Ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex kann für das Unternehmen Grund und Anlass sein, die Geschäftsbeziehungen einschließlich aller zugehörigen Lieferverträge zu beenden.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Leitlinien über Kinderrechte und unternehmerisches Handeln, die Leitlinien der Vereinten Nationen „Wirtschaft und Menschenrechte“, die internationalen Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation sowie den Global Compact der Vereinten Nationen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

Bitte kreuzen Sie auf der nachfolgenden Seite die für Sie zutreffenden Angaben an.

Anforderungen an Lieferanten (Details siehe Anlage 2)

(zutreffendes bitte ankreuzen!)

Soziale Verantwortung

- Menschenrechte
- Diskriminierung, Inklusion und Diversität
- Keine Belästigung und keine Nötigung
- Faire Arbeitsbedingungen
- Ausschluss von Zwangsarbeit
- Verbot der Kinderarbeit
- Gesundheit und Sicherheit
- Vereinigungsfreiheit

Ökologische Verantwortung

- Einsparung von Ressourcen
- Vermeiden von kritischen Inhaltsstoffen
- Reduktion von Abfall
- Reduktion der Treibhausgasemissionen
- Betriebliches Umweltmanagementsystem

Ethische Verantwortung

- Einhaltung von Gesetzen
- Fairer Wettbewerb
- Verbot von Korruption und Bestechung
- Anti-Geldwäsche
- Nachhaltigkeitsinformationen
- Bereitstellung von Produktdaten
- Datenschutz
- Vertraulichkeit
- Identifizierung von Bedenken

Hinweis zur Lieferkette

Unterauftragnehmer

Der Lieferant hält die zuvor formulierten Anforderungen und Standards innerhalb seiner Lieferkette ein, indem er seine Auftragnehmer auf konsequente Weise verpflichtet und bewertet.

Regulierung der Lieferkette

Der Lieferant hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften bezüglich des Managements seiner Lieferketten ein. Dies gilt u.a. für alle sozialen und ökologischen Sorgfaltspflichten sowie speziellen Vorgaben, wie z.B. die EU-Konfliktmineralienverordnung.

Lokale Gemeinschaften

Der Lieferant respektiert die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Belange der Anwohner im Bereich seines Betriebes bzw. seiner Produktionsstätten.

Umsetzung der Anforderungen

Wir erwarten von unseren Lieferanten in Bezug auf Lieferketten, dass sie Risiken innerhalb dieser identifizieren sowie angemessene Maßnahmen ergreifen. Im Falle eines Verdachts auf Verstöße sowie zur Absicherung von Lieferketten mit erhöhten Risiken fordert der Lieferant die Offenlegung der Lieferketten.

Kenntnisnahme und Einverständnis des Lieferanten

Der Lieferant verpflichtet sich mit der Unterzeichnung dieses Dokuments, verantwortungsvoll zu handeln und sich an die aufgeführten Grundsätze/Anforderungen zu halten.

Wir bestätigen hiermit:

1. Wir haben den „Verhaltenskodex für Lieferanten“ (nachfolgend „Verhaltenskodex“) erhalten und verpflichten uns, die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodex einzuhalten, soweit diese über unsere Verpflichtungen aus den Lieferantenverträgen mit der **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** hinausgehen.
2. Wir erkennen an, dass die in diesem Verhaltenskodex zum Ausdruck gebrachten Bestimmungen einen wichtigen Bestandteil der Lieferantenauswahl und -bewertung darstellen.
3. Im Falle eines Verstoßes gegen die im Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und Anforderungen werden wir **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** unverzüglich informieren. Bei öffentlich geäußerten Beschwerden, z. B. in den Medien, über einen angeblichen Verstoß gegen die im Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und Anforderungen oder über sonstige Vorfälle, die zu einer Schädigung des Ansehens von der **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** führen könnten, werden wir auf Verlangen unverzüglich eine schriftliche Unternehmenserklärung zu den Vorwürfen übermitteln.

4. Wir akzeptieren, dass die **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** das Recht hat, bestehende Lieferantenverträge und/oder darauf basierende Bestellungen frist- und entschädigungslos zu kündigen, wenn wir: a) gegen die Grundsätze und Anforderungen des Verhaltenskodexes verstoßen oder b) unserer Mitwirkungspflicht nicht ausreichend nachkommen.
5. Soweit eine schnelle Abhilfe unsererseits möglich ist, kann die **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** das Kündigungsrecht nach dieser Erklärung erst ausüben, wenn eine von der **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** gesetzte angemessene Frist erfolglos verstrichen ist.
6. Wir sind damit einverstanden, dass diese Erklärung demselben materiellen Recht, Rechtsweg und Gerichtsstand unterliegt, der für Lieferantenverträge und/oder Bestellungen mit der **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e.V.** vereinbart wurde. Soweit solche Vereinbarungen nicht bestehen (ausgenommen Normen, die auf andere Vorschriften verweisen), unterliegt diese Erklärung dem materiellen Recht, dem Gerichtsstand und der Rechtsprechung des Sitzes der **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.**
7. Wir erklären uns damit einverstanden, dass die **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband Braunschweig e. V.** den oben genannten Verhaltenskodex gemäß Änderungen in der entsprechenden Gesetzgebung, den UN-Zielen für nachhaltige Entwicklung oder den Prinzipien des UN Global Compact überprüfen und anpassen kann. In diesem Fall wird uns die **Arbeiterwohlfahrt-Bezirksverband-Braunschweig e. V.** entsprechend informieren.

Ort, Datum

Name und Unterschrift, Firmenstempel